

RSU

PRIME ISTRUZIONI

dalla Gilda di Benevento, 15 novembre 2003

- Gli eletti RSU rappresentano le esigenze di tutti i lavoratori della scuola di appartenenza.
- L'eletto RSU non è soggetto a dipendenza gerarchica con il D.S.
- La loro proclamazione è fatta dalla commissione elettorale e non necessita di nessun decreto del D.S.
- La prima riunione è decisa dagli stessi componenti eletti RSU.
- Gli eletti RSU durano in carica 3 anni; l'eletto si può dimettere per iscritto alla RSU che lo sostituisce con il primo non eletto della lista se esiste altrimenti rimane monca. Se si dimettono due componenti bisogna rifare le votazioni.
- La RSU è un organismo autonomo che fissa da sola le regole di funzionamento, il calendario degli incontri, la spendibilità dei permessi, la piattaforma di contrattazione, ecc.
- Le decisioni sono a maggioranza (2 su 3) (art. 8 accordo quadro 7/8/98)
- Le RSU godono dei diritti sindacali: permessi sindacali retribuiti 12 gg annui e 2 ogni bimestre, permessi sindacali non retribuiti 8 gg annui.
- In seno alle RSU bisogna eleggere il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS (art. 58 CCNL); questi ha diritto a 40 ore annue di permesso.
- Le RSU hanno diritto a 30 minuti di permesso per ogni dipendente a T.I. (escluso i doc. religione)
- I permessi vengono utilizzati per le trattative, convegni o congressi sindacali, ecc.
- Gli incontri sindacali si svolgono, di norma, fuori dall'orario di servizio o in esso utilizzando il monte ore permessi.
- Il calendario degli incontri è deciso d'accordo con il D.S. (a cadenza, all'inizio e alla fine dell'a.s., prima della formazione degli organici, prima di decisioni del Collegio dei Docenti o Consiglio d'Istituto, ecc.)
- Gli incontri sono formali (trattative e stipula, confronto e intese, controllo sull'applicazione del contratto nazionale e di scuola attraverso informazione preventiva e successiva) e informali (accordi e intese su materie non previste nei contratti)
- Se il CdC o C.I. prendono decisioni che hanno effetti sul rapporto di lavoro, le RSU intervengono prima (chiarendo procedure, vincoli, opportunità, conseguenze) o dopo (negoziando le ricadute sul personale)
- In seno agli organi collegiali, l'eletto RSU interviene a titolo personale, come professionista della scuola
- Le RSU possono convocare assemblee (art. 13 CCNL 94/97)
- L'attività delle RSU è soprattutto relazionale: comunica con i lavoratori con riunioni, contatti informali, assemblee per ricevere mandati, per comunicare accordi presi, ecc.
- Le norme essenziali da conoscere sono: l'accordo quadro 7/8/98, il CCNL 95-99, il CCNI 99, la legge 300/70, il Dlg 29/93
- Le trattative per il contratto d'istituto si svolgono tra il D.S., le RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 99. Solo in questa fase i rappresentanti devono essere invitati.

- Le materie da negoziare sono previste dal CCNL 26/5/99 comma 3 e 4 art. 6 e art 9)

Alcuni aspetti da negoziare possono essere:

- Modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF (competenze, anzianità, procedure da seguire)
- Assegnazione dei docenti alle classi (nel rispetto dell'art. 396 D.L. 297/94) e alle attività previste dal POF
- Modalità di svolgimento dell'orario di lavoro
- Criteri per ferie, permessi durante il periodo delle lezioni
- Criteri per assegnazione ai plessi (continuità, attuazione di progetti, anzianità)
- Utilizzo dell'orario di lavoro (orario giornaliero massimo: ore di insegnamento + funzionali, ore di completamento, di contemporaneità, di recupero per permessi, ritardi)
- Utilizzo del tempo residuo nel caso di flessibilità oraria o riduzione (ad eccezione di quelle per pendolarismo) in attività curricolari obbligatorie
- Orario flessibile, plurisettimanale, turni, rientri
- Compensi accessori retribuiti con il fondo
- Incarichi attribuiti e compensi
- Formazione
- Fasi del contratto: 1) costruzione di una piattaforma sindacale, 2) presentazione della stessa alla base per l'approvazione, 3) trattazione con il D.S., 4) presentazione alla base dell'ipotesi di accordo, 5) stipula del contratto con il D.S., 6) controllo in itinere dell'applicazione del contratto.