



SCHEDA DI ORIENTAMENTO SULLE RISORSE

Tra le varie risorse che arrivano nelle scuole alcune sono vincolate alle finalità per cui sono destinate, altre sono sottoposte alla contrattazione, altre ancora sono oggetto d'informazione .

DENOMINAZIONE	FUNZIONE	COMPETENZE RSU
Il fondo	E' la dotazione base di ogni scuola con cui retribuire le diverse prestazioni aggiuntive, gli incarichi e gli impegni intensificati. I compensi sono previsti dal CCNL o dalla contrattazione d'istituto.	Le RSU contrattano.
Funzioni strumentali	Le risorse arrivano finalizzate e se non sono utilizzate tutte vanno riusate per la stessa finalità nell'anno scolastico successivo. Compete al collegio individuare gli obiettivi del POF da raggiungere, le competenze, le tipologie ed il numero necessari.	Le RSU dopo le deliberazioni del Collegio contrattano i compensi.
Incarichi organizzativi del personale ATA	Numero e tipologia dei diversi incarichi sono individuati nel piano delle attività predisposto dal DSGA	La RSU contratta i criteri di attribuzione ed i relativi compensi
Zone a rischio	Le risorse arrivano nelle scuole che saranno individuate dalla contrattazione regionale sulla base dei progetti di istituto	Le RSU contrattano i compensi per il personale coinvolto

Fondi IFTS	Servono a retribuire le attività svolte dai docenti ed ATA finalizzate allo scopo	Laddove i compensi sono già definiti nei progetti finanziati la RSU va informata, se non sono definiti sono contrattati a livello di scuola
Fondi CIPE	Servono a retribuire le attività svolte dai docenti ed ATA finalizzate allo scopo	Laddove i compensi sono già definiti nei progetti finanziati la RSU va informata, se non sono definiti sono contrattati a livello di scuola
Fondi UE	Servono a retribuire le attività svolte dai docenti ed ATA finalizzate allo scopo	Laddove i compensi sono già definiti nei progetti finanziati la RSU va informata, se non sono definiti sono contrattati a livello di scuola
Enti pubblici, EELL, Enti ed Associazioni private	Servono a retribuire le attività svolte dai docenti ed ATA finalizzate allo scopo	Laddove i compensi sono già definiti nei progetti finanziati la RSU va informata, se non sono definiti sono contrattati a livello di scuola
Legge 440	Le risorse arrivano alle scuole sulla base dei parametri definiti dalla legge e sono usate su molte attività.	Se è prevista una retribuzione aggiuntiva la RSU contratta
Formazione	Il 60% delle risorse nazionali annualmente disponibili arriva direttamente nelle scuole in base al numero di addetti e distinto per docenti ed ATA	La RSU attiva l'informazione preventiva e successiva
<p><i>Queste voci prevedono, in modo diverso, il reimpiego nell'anno successivo delle risorse non spese. La RSU dovrà essere informata, di anno in anno, sulle risorse residue.</i></p>		