

MOBBING: rassegna stampa

a cura di Grazia Perrone

Fonte: *IL GAZZETTINO ONLINE* - 21 febbraio 2003

Sportello di accoglienza contro il mobbing

"Cosa si intende per mobbing?". Se n'è discusso ieri nella sede regionale dell'associazione **Vincere il Mobbing** (viale Venezia 7) che ha presentato il nuovo sportello di accoglienza. Associazione indipendente, apartitica e apolitica, Vincere il Mobbing è nata lo scorso luglio da un'idea scaturita durante un incontro sul tema avvenuto a Santa Margherita.

"La parola è di origine anglosassone, deriva da "to mob" che significa aggredire, attaccare, assalire - spiegano i soci fondatori - termini con cui si indicano azioni di vessazione, abusi, discriminazioni, violenze fisiche e psicologiche da parte di un gruppo di persone (i "mobber") nei confronti del singolo (il "mobbizzato") all'interno del proprio posto di lavoro allo scopo di espellere il singolo stesso o riconvertire l'azienda. Ipertensione, disturbi della vista, senso di impotenza e di inadeguatezza sono solo alcuni dei sintomi nei casi più lievi - continua Luigi Gatto presidente dell'Avim - ictus, infarti, episodi di suicidio nelle circostanze più nefaste".

Chi parla è un gruppo di ex-mobbizzati che, stanco di subire soprusi da parte di colleghi (cosiddetto mobbing orizzontale) e superiori (mobbing verticale), ha dato vita allo sportello di accoglienza Avim che a partire da mercoledì 26 (per ogni mercoledì dalle 15.30 alle 18.30) sarà aperto a lavoratori e cittadini interessati. "Le finalità di questa associazione - dice Sandra Carrettin - hanno esclusivamente scopo di solidarietà sociale e cioè, salvaguardare e tutelare la salute psicofisica e la sicurezza nei luoghi di lavoro e negli altri ambiti in cui i conflitti della convivenza portano alla negazione dei diritti umani e civili". Promuovere studi e ricerche critiche sull'argomento al fine di monitorare l'evento e impostare un'adeguata opera di prevenzione e contenimento, questo il significato dello sportello di accoglienza. "Ma attenzione - sottolinea Giulio Labbro Francia, fondatore Avim nonché presidente del Movimento Consumatori del Veneto - a non confondere il mobbing con sgarbi di altra natura. Attualmente non esiste una normativa specifica contro il mobbing, ci sono però norme generali, quali l'articolo 2087 del codice civile (che regola il rapporto tra datore di lavoro e lavoratore) e l'articolo 32 della Costituzione (che tutela il diritto alla salute). Norme che state invocate da chi ha fatto ricorso per veder accertato il comportamento lesivo nei suoi confronti sul posto di lavoro con danni legali, biologici ed esistenziali".

Per informazioni, 041-938092; fax 041-5388123; sito web: www.sandracarrettin.it
indirizzi e.mail: ass.vincereilmobbing@libero.it oppure modicum@ioi.it.