



istituto
nazionale
di previdenza
per i dipendenti
dell'amministrazione
pubblica

Direzione Centrale
Pensioni
Ufficio I – Normativa
e-mail: dctrattpensUFF1@inpdap.it

Roma, 19/04/2006

Ai Direttori delle Sedi Provinciali e
Territoriali

Alle Organizzazioni Sindacali
Nazionali dei Pensionati

Agli Enti di Patronato

E, p.c.

Ai Dirigenti Generali
Centrali e Compartimentali

Ai Coordinatori delle
Consulenze Professionali

Al Ministero dell'Istruzione,
Università e Ricerca
Dipartimento per i Servizi nel
Territorio
Direzione Generale del Personale
della
Scuola e dell'Amministrazione
Viale Trastevere, 76/A

00153 ROMA

Agli Uffici Scolastici Regionali
LORO SEDI

Ai Centri Servizi Amministrativi
(ex Provveditorati agli Studi)

LORO SEDI

Alla Sovrintendenza Scolastica della
Provincia Autonoma di

BOLZANO

Alla Sovrintendenza Scolastica della
Provincia Autonoma di

TRENTO

All'Intendenza Scolastica per le
Scuole in Lingua Tedesca

BOLZANO

All'Intendenza Scolastica per le
Scuole
delle Località Ladine

BOLZANO

NOTA OPERATIVA n. 26

OGGETTO: C.C.N.L. personale del comparto Scuola. Biennio economico 2004/2005.

Nella Gazzetta Ufficiale n. 195 del 20 dicembre 2005 – serie generale – è stato pubblicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Scuola, sottoscritto in data 7 dicembre 2005.

Il contratto in esame si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto scuola di cui all'art.12 del contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 18.12.02.

In particolare è riguardato dal presente contratto il personale dipendente delle scuole statali materne, elementari, secondarie ed artistiche, dalle istituzioni educative e dalle scuole speciali nonché da ogni altro tipo di scuola statale con esclusione di quello dipendente:

- dalle Accademie di belle arti,
- dall'Accademia nazionale di danza;
- dall'Accademia nazionale d'arte drammatica;
- dagli Istituti superiori per le industrie artistiche (ISIA);
- dai Conservatori di musica e dagli Istituti musicali pareggiati;
- dalle Università, Istituzioni universitarie e dalle Aziende ospedaliere universitarie di cui alla lettera a) del Dlgs. n. 517/1999;
- dall'Istituto universitario di scienze motorie (ex ISEF) di Roma.

Il contratto concerne, per la parte economica, il periodo 1° gennaio 2004 – 31 dicembre 2005.

Trattamento economico

Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del CCNL in esame, gli stipendi tabellari previsti dal CCNL del 24/07/2003 sono incrementati nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'allegata tabella A (Allegato 1), alle scadenze ivi previste.

Per effetto dell'applicazione del successivo comma 2, gli importi annui tabellari sono rideterminati nella misura ed alle scadenze indicate nella tabella B (Allegato 2).

Il trattamento economico previsto per i docenti di scuola materna ed elementare compete, altresì, al personale educativo.

Effetti dei nuovi stipendi

I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'articolo 2 del contratto in esame sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo e con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio 2004-2005.

Ciò significa che i trattamenti pensionistici diretti relativi a cessazione dal servizio intervenute dal 2 gennaio 2004 e sino al 31 gennaio 2005 (ovvero i trattamenti pensionistici indiretti il cui evento si sia verificato tra il 1° gennaio 2004 e il 31 gennaio 2005) andranno rideterminati in corrispondenza dei nuovi stipendi tabellari previsti dal contratto con effetto dal 1° febbraio 2005.

Per il personale iscritto alla CTPS, ai fini dell'indennità *una tantum* in luogo di pensione, i benefici contrattuali spettanti dal 1° gennaio 2004 verranno computati nell'importo della citata indennità nei confronti del personale cessato dal servizio dal 2 gennaio 2004, mentre i benefici spettanti dal 1° febbraio 2005 andranno computati nell'importo dell'indennità *una tantum* in luogo di pensione, nei confronti del personale cessato dal servizio, sempre senza diritto a pensione, dal 2 febbraio 2005.

Retribuzione professionale docenti

In base a quanto disposto dall'art. 4, comma 1 la retribuzione professionale docenti, di cui all'articolo 81 del CCNL del 24/7/2003, è incrementata nelle misure mensili lorde e alle scadenze indicate nella tabella C (Allegato 3). Si ricorda che tale emolumento, come già precisato nell'Informativa Inpdap n. 41 del 18 settembre 2003, è valutabile nella quota B di pensione fatta eccezione per il personale che ha mantenuto l'iscrizione alla CPDEL, nei confronti del quale detto emolumento viene valorizzato nella quota di pensione di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 503/1992.

Il successivo comma 2 dispone che al personale docente è altresì corrisposta, a titolo di “una tantum”, un importo complessivo pari a € 81,00 in ragione del servizio prestato da ciascun docente durante l’anno 2004. Data la natura straordinaria e temporanea di tale emolumento, lo stesso incide nella quota b) di pensione, indipendentemente dalla cassa di iscrizione pensionistica del personale in esame.

Aumenti contrattuali ai capi d’istituto

Al personale in esame, in servizio nel quadriennio contrattuale 1998 – 2001 e che non ha acquisito la qualifica di dirigenti scolastici, sono attribuiti i medesimi incrementi stipendiali, per tredici mensilità, spettanti al docente laureato degli istituti secondari di secondo grado.

Posizioni economiche del personale ATA

Ai sensi dell’articolo 7 del contratto in esame, il personale ATA appartenente alle aree A e B (tabella C allegata al CCNL 27.7.2003), in servizio a tempo indeterminato, potrà usufruire di uno sviluppo orizzontale in una posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale, determinata rispettivamente in € 330 annui da corrispondere in tredici mensilità per il personale dell’ area A e in € 1000 annui da corrispondere in tredici mensilità per il personale dell’area B.

L’attribuzione delle citate posizioni economiche avverrà progressivamente dopo l’esito favorevole della frequenza di apposito corso di formazione diretto al personale utilmente collocato in una graduatoria formata sulla base della valutazione del servizio prestato, dei titoli di studio posseduti e dei crediti professionali maturati.

Tali compensi, una volta attribuiti, rappresentano uno sviluppo economico del sistema classificatorio; entrando, pertanto, a far parte del trattamento fondamentale spettante al personale in esame gli stessi saranno valutati nella quota di pensione di cui all’articolo 13, comma 1, lettera a) del Dlgs n. 503/1992.

Per esplicita previsione dell'articolo 7, comma 5, a tutto il personale delle aree A e B a tempo determinato e indeterminato, è corrisposta un'indennità una tantum pari a € 196 in ragione del servizio prestato nell'arco di vigenza del presente contratto. Data la natura straordinaria e temporanea di tale emolumento, lo stesso incide nella quota b) di pensione, indipendentemente dalla cassa di iscrizione pensionistica del personale in esame.

IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Costanzo Gala

F.to Dr. Gala

TABELLA A

Allegato 1

AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI DAL 1.1.2004 (da corrispondere per 13 mensilità)									
	Collaboratore scolastico	Collaboratore 1 scolastico dei servizi	Assistenti 2 Amministrativi	Coordinatore amministrativo amm.vi e tecnico	Direttore dei servizi generali ed amm.vi e amministrativi	Docente scuola materna ed elementare	Docente diplomato Istituti sec. II grado	Docente scuola media	Docente laureato istituti sec. II grado
da 0 a 2	22,92	23,51	25,68	29,36	33,95	33,64	33,64	36,51	36,51
da 3 a 8	23,37	23,94	26,26	30,16	34,94	34,55	34,55	37,52	38,58
da 9 a 14	24,98	25,55	28,32	32,60	38,00	37,35	37,35	40,82	41,89
da 15 a 20	26,49	27,05	30,27	35,46	41,58	40,62	40,62	44,61	45,98
da 21 a 27	27,97	28,58	32,23	38,23	45,40	43,79	45,35	48,29	51,18
da 28 a 34	29,09	29,67	33,63	40,96	49,33	46,92	48,46	51,91	54,58
da 35	29,87	30,47	34,70	43,00	53,15	49,26	50,81	54,58	57,30

AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI DAL 1.2.2005 (da corrispondere per 13 mensilità)

	Collaboratore scolastico	Collaboratore 1 scolastico dei servizi	Assistenti 2 Amministrativi	Coordinatore amministrativo amm.vi e tecnico	Direttore dei servizi generali ed amm.vi e amministrativi	Docente scuola materna ed elementare	Docente diplomato Istituti sec. II grado	Docente scuola media	Docente laureato istituti sec. II grado
da 0 a 2	29,63	30,39	33,19	37,95	43,88	39,58	39,58	42,96	42,96
da 3 a 8	30,21	30,95	33,94	38,98	45,16	40,65	40,65	44,15	45,40
da 9 a 14	32,29	33,02	36,60	42,14	49,12	43,95	43,95	48,02	49,29
da 15 a 20	34,24	34,97	39,12	45,83	53,74	47,79	47,79	52,49	54,09
da 21 a 27	36,15	36,94	41,66	49,41	58,68	51,53	53,36	56,82	60,21
da 28 a 34	37,60	38,34	43,47	52,94	63,76	55,21	57,01	61,07	64,22
da 35 a	38,61	39,39	44,86	55,58	68,70	57,95	59,79	64,22	67,42

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto aziende agrarie

(2) Anche per i profili professionali: Assistente tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere.

TABELLA B

Allegato 2

POSIZIONI STIPENDIALI DAL 1.2.2005 (valori per 12 mensilità)									
	Collaboratore scolastico	Collabora tore ¹ scolastic o dei servizi	Assistenti ² Amministrativi	Coordinator e amministrati vo amm.vi e tecnico	Direttore dei servizi generali ed amm.vi e amministrati vi	Docente scuola materna ed elementar e	Docente diplomato Istituti sec. II grado	Docente scuola media	Docente laureato istituti sec. II grado
da 0 a 2	13.659,90	14.010,01	15.302,38	17.495,96	20.230,62	17.582,23	17.582,23	19.082,50	19.082,50
da 3 a 8	13.925,18	14.268,28	15.646,28	17.968,93	20.819,59	18.057,22	18.057,22	19.609,37	20.163,59
da 9 a 14	14.886,91	15.223,27	16.874,38	19.425,88	22.644,73	19.520,02	19.520,02	21.331,19	21.893,39
da 15 a 20	15.784,44	16.120,67	18.037,47	21.127,37	24.774,81	21.228,70	21.228,70	23.313,53	24.027,25
da 21 a 27	16.668,09	17.031,95	19.207,56	22.778,93	27.053,50	22.887,02	23.701,35	25.238,19	26.745,11
da 28 a 34	17.334,59	17.677,28	20.040,76	24.408,24	29.394,78	24.523,25	25.323,78	27.126,29	28.525,83
da 35	17.801,77	18.159,30	20.679,35	25.621,63	31.672,27	25.741,51	26.556,37	28.525,83	29.945,29

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto aziende agrarie

(2) Anche per i profili professionali: Assistente tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere.

TABELLA C**Allegato 3**

AUMENTI RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTE

<i>Fasce anzianità</i>	<i>RPD al 1° 1.2003</i>	<i>Aumenti dal 1.1.2004</i>	<i>RPD dal 1.1.2004</i>
da 0 a 14 anni	142,55	12,27	154,82
da 15 a 27 anni	175,93	14,72	190,65
da 28 anni	215,45	23,72	239,17