

# In pensione quando?

---



*Pensioni con sistema retributivo e con il sistema misto del personale della scuola*

*Requisiti in vigore fino al 31/12/2011 e modifiche introdotte dal D.L. 138/2011*

# Cosa cambierà dal 1.01.2012

---

**Coloro che raggiungeranno i requisiti per la pensione entro il 31/12/2011, conserveranno anche in futuro il diritto al trattamento di pensione secondo la disciplina vigente fino al 2011.**

**Il decreto Legge n. 138 del 2011 ha introdotto delle modifiche che, a partire dal 1 gennaio 2012, cambieranno sia l'età alla quale sarà possibile andare in pensione sia la tempistica con la quale saranno pagate la pensione e la buonuscita.**



# Pensione con opzione contributiva

---

**Vale esclusivamente per le donne.**

Le lavoratrici dipendenti che alla data della cessazione dal servizio sono **in possesso di una età di almeno 57 anni** e di **un'anzianità contributiva di almeno 35 anni**, possono chiedere la pensione optando, però, per il calcolo **con il metodo (totalmente) contributivo**.

Il trattamento di pensione decorrerà dal 1 settembre 2011, anche se i requisiti matureranno entro il 31 dicembre dello stesso anno.

L'indennità di **buonuscita (TFS/TFR)** è **corrisposta decorsi 6 mesi** dalla cessazione dal servizio.



# Pensione con opzione contributiva dal 1.01.2012

---

Vale esclusivamente per le donne che maturano i requisiti dopo il 31/12/2011.

Fino al 31/12/2015 le lavoratrici dipendenti che alla data della cessazione dal servizio sono in possesso di una età di almeno 57 anni e di un'anzianità contributiva di almeno 35 anni, possono chiedere la pensione optando, però, per il calcolo con il metodo (totalmente) contributivo.

Il trattamento di pensione decorre dal 1 settembre dell'anno successivo al raggiungimento dei requisiti. L'indennità di buonuscita (TFS/TFR) è corrisposta decorsi 24 mesi dalla cessazione dal servizio.



# Requisiti per il diritto alla pensione

TIPO DI PENSIONAMENTO	REQUISITI	
Pensione di ANZIANITÀ nell'anno 2012	QUOTA 96	60 anni di età e 36 di contribuzione oppure 61 anni di età e 35 di contribuzione
Pensione di ANZIANITÀ negli anni 2013 e 2014 *	QUOTA 97	61 anni di età e 36 di contribuzione oppure 62 anni di età e 35 di contribuzione
Pensione di VECCHIAIA uomini	dal 2011	65 anni di età
Pensione di VECCHIAIA DONNE	nel 2011	61 anni di età
	dal 2012	65 anni di età
Massima ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA (almeno 40 anni di contributi)	A qualsiasi età	

\* Dopo il 2014 il sistema del pensionamento per anzianità sarà soggetto a verifica.



# Decorrenza pagamento pensione e TFS

---

**REQUISITI POSSEDUTI ENTRO IL 31/12/2011**

**(anche negli anni successivi saranno riconosciuti i diritti acquisiti entro tale data)**

## **DECORRENZA DEL PAGAMENTO DELLA PENSIONE**

**Pensione di ANZIANITÀ**

**Pensione di VECCHIAIA**

**Pensione di ANZIANITÀ  
CONTRIBUTIVA**

**Alla cessazione dal servizio  
(dal 1° settembre dello stesso anno della  
cessazione dal servizio)**

## **DECORRENZA DEL PAGAMENTO DELLA BUONUSCITA (TFS)**

**Pensione di ANZIANITÀ**

**Pensione di VECCHIAIA**

**Pensione di MASSIMA  
ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA**

**Dopo 6 mesi dalla cessazione del servizio**

**Dopo 3 mesi dalla cessazione del servizio**



# Decorrenza pagamento pensione e TFS

---

## REQUISITI POSSEDUTI **DOPO IL 31/12/2011**

(anche negli anni successivi sono riconosciuti i diritti acquisiti entro tale data)

### DECORRENZA DEL PAGAMENTO DELLA PENSIONE

Pensione di ANZIANITÀ

Pensione di VECCHIAIA

Pensione di ANZIANITÀ  
CONTRIBUTIVA

**12 mesi dopo aver acquisito il diritto alla  
pensione**

### DECORRENZA DEL PAGAMENTO DELLA BUONUSCITA (TFS)

Pensione di ANZIANITÀ

Pensione di VECCHIAIA

Pensione di MASSIMA  
ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA

**Dopo 24 mesi dalla cessazione del servizio**

**Dopo 6 mesi dalla cessazione del servizio**

