

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

## CONTRIBUTI PREVISTI

## INPDAP

I contributi sono fissati dai singoli contratti collettivi di lavoro.

Come esempio consideriamo i contributi previsti per il Fondo "ESPERIA", istituito per i lavoratori della scuola.

|  | A CARICO<br>DATORE<br>DI<br>LAVORO* | A CARICO<br>LAVORATORE* | QUOTE DI<br>TRATTAMENTO<br>FINE<br>RAPPORTO<br>- TFR -* | QUOTA<br>AGGIUNTIVA<br>** | BONUS<br>PER 12 MESI<br>***  |
|--|-------------------------------------|-------------------------|---|---------------------------|--|
| Lavoratore a tempo<br>indeterminato in<br>servizio al<br>31.12.2000<br><br>(optanti) | 1%                                  | 1%                      | 2%  | 1,5%                      | 1%, se aderisce entro il 1° anno<br><br>0,5%, se aderisce entro il 2° anno |
| Lavoratore a tempo<br>indeterminato assunto dopo il<br>31.12.2000                    | 1%                                  | 1%                      | 6,91%   |                           | 1%, se aderisce entro il 1° anno<br><br>0,5%, se aderisce entro il 2° anno |
| Lavoratore a tempo<br>determinato  | 1%                                  | 1%                      | 6,91%   |                           | 1%, se aderisce entro il 1° anno<br><br>0,5%, se aderisce entro il 2° anno |

\* della retribuzione tabellare (100% stipendio base, 100% Indennità integrativa speciale, 100% Retribuzione individuale anzianità, più altre voci già utili per il TFS - buonuscita)

\*\* della base retributiva presa a riferimento per il calcolo della buonuscita.

\*\*\* il bonus aggiuntivo è versato dalla propria Amministrazione, solo per 12 mesi, ed è pari all'1%, se si aderisce nel I anno di vita del fondo, ed allo 0,5% se si aderisce entro il II anno.

## IMPORTO VERSAMENTI - ESEMPIO

Ipotizzando un lavoratore del comparto scuola già in servizio al 31.12.2000 a tempo indeterminato e con una retribuzione annua di € 20.000,00 su base TFR e € 17.000,00 su base retributiva TFS (buonuscita)

| TIPO DI CONTRIBUZIONE              | ANNO              | MESE           |
|------------------------------------|-------------------|----------------|
| Contributi del lavoratore 1%       | € 200,00          | € 16,67        |
| Contributi del datore di lavoro 1% | € 200,00          | € 16,67        |
| Accantonamento da TFR 2%           | € 400,00          | € 33,33        |
| Quota agg. 1,5% su base TFS        | € 255,00          | € 21,25        |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>€ 1.055,00</b> | <b>€ 87,92</b> |

*L'unico versamento a carico del lavoratore è di € 200 annui.*