

SINDACATO AUTONOMO DI BASE

FED. GILDA - UNAMS

www.scuola.sabpraia.it

E-MAIL: sab.gildaunams@virgilio.it

Prot. 12/5 cs

Li, 12/05/2006

**Al Sig. PREFETTO
COSENZA**

**Al Direttore Generale
Direzione Scolastica Regionale
per la Calabria
CATANZARO LIDO**

**Al Coordinatore Responsabile
CSA Area di
COSENZA**

**AI MIUR
ROMA**

**Al Dirigente Scolastico
Alla RSU, All'Albo Sindacale
A Tutto il Personale
Scuola Media
MONTALTO UFFUGO Centro
e sez. ass. di SAN BENEDETTO ULLANO**

**e, p.c. Alla Commissione di Garanzia sugli Scioperi
ROMA**

e, p.c. Alla Stampa e TV –Loro Sedi-

Oggetto: Formale proclamazione dello stato di agitazione territoriale per tutto il personale scolastico (docente ed ATA), con contratto a tempo indeterminato e determinato in servizio nella scuola media di Montalto Uffugo centro e della sezione associata di San Benedetto Ullano.

Il Sindacato Autonomo di Base SAB aderente alla Fed.ne Gilda-Unams maggiormente rappresentativa nel comparto scuola, nella persona del segretario generale e legale rappresentante prof. Francesco SOLA, presente nell'istituzione scolastica in indirizzo con tutte e tre le RSU elette nelle persone del prof. Antonio TENUTA, prof.ssa Anna BARRESE e del coll. scol.co sig. Salvatore AZZINNARO,

P R E M E S S A

L'art. 6 del CCNL del 24/7/03 regola le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica ed in particolare:

- il comma 2 prevede, *informazione preventiva, contrattazione integrativa d'istituto e informazione successiva* sulle materie richiamate dal già citato art. 6;
- il comma 3 prevede, *le informazioni previste dal presente articolo vengono fornite nel corso di appositi incontri, unitamente alla relativa documentazione;*
- il comma 4 stabilisce, *sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico tutte le procedure previste dal presente articolo debbono concludersi nei termini stabiliti dal direttore generale regionale per le questioni che incidono sull'assetto organizzativo e, per le altre, nei tempi congrui per assicurare il tempestivo ed efficace inizio delle lezioni;*
- il comma 5 prevede, *fermo restando il principio dell'autonomia negoziale e nel quadro di un sistema di relazioni sindacali improntato ai criteri di comportamento richiamati di correttezza, di collaborazione e di trasparenza, e fatto salvo quanto previsto dal precedente comma, decorsi venti giorni dall'inizio effettivo delle trattative, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa.*

Inoltre,

- il dirigente scolastico, nelle materie dell'art. 6, *deve formalizzare la propria proposta contrattuale entro termini congrui con l'inizio dell'anno scolastico e, in ogni caso, entro i successivi dieci giorni lavorativi decorrenti dall'inizio delle trattative;*
- il CCIR –Relazioni Sindacali- dell'11/2/04 prevede, all'art.12 –Programmazione degli Incontri-, che “*Entro il 15 settembre di ciascun anno scolastico, il Dirigente Scolastico e le RSU delle OO.SS. firmatarie, concordano un calendario di incontri allo scopo di effettuare in tempo utile la contrattazione integrativa sulle materie previste dall'articolo 6 del CCNL Scuola del 24/7/03*”.

P R E M E S S O

Presso la predetta istituzione scolastica esiste già contenzioso di merito tra alcune categorie di personale e la dirigenza scolastica consistenti in operazioni pregresse d'assegnazioni di mansioni e liquidazione dei relativi compensi.

Che esiste contenzioso con la RSU per la mancata formalizzazione, da parte del dirigente scolastico, della proposta contrattuale del contratto integrativo d'istituto per l'anno in corso su tutti i punti richiamati dal precitato art. 6 del CCNL del 24/7/03, con particolare riferimento ai criteri di ripartizione del fondo d'istituto, dell'organizzazione del lavoro, della mancata contrattualizzazione dei compensi da attribuire ai docenti individuati *funzione strumentale*, ai *collaboratori* del dirigente scolastico e degli *incarichi specifici* per il personale non docente (ATA) con particolare riguardo per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso -artt. 30, 31 e 47 del CCNL del 24/7/03-.

Che non è stata possibile effettuare verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse facendo così venir meno il ruolo e la funzione dell'effettivo esercizio del diritto sindacale all'interno dell'istituzione scolastica.

Che non è stata fornita nessuna informazione preventiva in materia di proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola, né informazione successiva sui nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo d'istituto per come previsto dal precitato art. 6 del CCNL del 24/7/03.

Che, quanto sopra evidenziato, è ormai reiterato nel tempo in quanto c/o la predetta istituzione dove non è mai stato possibile attivare relazioni sindacali improntato ai criteri di comportamento richiamati di correttezza, di collaborazione di trasparenza per il comportamento del dirigente scolastico sempre portato a conoscenza degli organi gerarchici i quali non sono mai intervenuti per una radicale risoluzione delle varie problematiche, di volta in volta, evidenziati anche da parte della scrivente O.S..

Che già, in passato, si è dovuto fare ricorso alla proclamazione dello stato di agitazione prima e azione di sciopero dopo senza ottenere riscontri positivi di merito ed in particolare sull'ultima azione sindacale del 9/8/04, il verbale conciliativo sottoscritto tra le parti è stato, successivamente, disatteso dal dirigente scolastico tant'è che, a tutt'oggi, non si riesce a ricevere proposta contrattuale da parte del dirigente scolastico, ne si conosce l'ammontare del fondo d'istituto per contrattare i criteri di ripartizione così come previsto dall'art. 6 del CCNL precitato.

Che il personale docente ed ATA continua a prestare attività aggiuntive e/o funzionali all'insegnamento senza avere ricevuto lettere di incarico con i relativi importi e che il lavoro straordinario richiesto non è sostenuto dal contratto d'istituto, perché inesistente, al fine di impegnare le relative risorse finanziarie.

CONSTATATO

- che nel merito è più volte intervenuta la scrivente O.S. e la RSU senza riscontri di merito da parte degli organi gerarchici;
- che è stata già trasmessa la risultanza dell'assemblea sindacale di tutto il personale del 26/4/06, all'unanimità dei presenti, senza riscontri;
- che il personale scolastico della scuola media di Montalto Uffugo centro e della sezione associata di San Benedetto Ullano si è già espresso in merito alla presente formale proclamazione dello stato di agitazione delegando il SAB ad intraprendere tutte le iniziative di merito e che lo stesso personale ha già manifestato la volontà di sospendere qualsiasi attività aggiuntiva, funzionale d'insegnamento, ecc.. per le quali sono previste retribuzioni fino a quando la contrattazione integrativa d'istituto non stabilirà i relativi compensi ed il dirigente scolastico non emetterà le lettere di incarico con i relativi compensi e di intraprendere azioni di lotta sindacali più incisive qualora, in tempi brevi, non sarà data attuazione alla contrattazione e non sarà fornita informazione su tutte le materie previste dall'art. 6 e seg. del CCNL del 24/7/03.

VISTE

- le comunicazioni sindacali, compresa la diffida e messa in mora prot. 09/1 rsu del 9/1/06 e prot. 27/4 rsu del 27/4/06 di trasmissione delle risultanze dell'assemblea sindacale citata prima;
- la comunicazione della RSU del 28/10/05.

CONSTATATO

Che gli organi gerarchici, non solo non sono intervenuti in merito, ma non sono stati in grado nemmeno di far rispettare, né il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 24/7/03, né la tempistica prevista dal Contratto Integrativo Regionale sulle Relazioni Sindacali art. 12 del CCIR dell'11/2/04.

PROCLAMA

Ai sensi della Legge n. 146/1990 come modificata dalla legge n. 83/2000, lo stato di agitazione territoriale del personale scolastico in oggetto della scuola media di Montalto Uffugo Centro e della sezione associata di San Benedetto Ullano, con la sospensione della partecipazione del personale a tutte le attività aggiuntive per le quali sono previsti compensi oggetto di contrattazione e di incarichi specifici.

CHIEDE

L'esperimento della procedura conciliativa prevista dalle citate leggi tramite convocazione delle parti.

AVVERTE

Che, in mancanza di convocazione o di conciliazione, sarà proclamato, con le modalità previste dalle citate leggi, lo

SCIOPERO TERRITORIALE

Per tutto il personale scolastico della scuola media di Montalto Uffugo Centro e della sezione associata di San Benedetto Ullano incidente anche sulle operazioni finali dell'anno scolastico e che la durata sarà riferita, una prima volta alla prima ora di funzionamento antimeridiano

dell'istituzione scolastica ed una seconda volta all'intera giornata delle operazioni finali collegate all'anno scolastico, intervallate da azioni di presidio esterno al perimetro scolastico intese a portare a conoscenza, con manifestazioni pubbliche, lo stato di disagio in cui versa il personale dell'istituzione scolastica in indirizzo ed il silenzio fino ad oggi evidenziato in merito dagli organi gerarchici della scuola ed in particolare dalla Direzione Scolastica Regionale della Calabria.

A tale scopo questa O.S. resta disponibile per ricevere comunicazioni in merito facendo riferimento alla Segreteria Generale SAB (Gilda-Unams) Via Roma n. 100 cap 87012 CASTROVILLARI (CS) tel. e fax 0981/27736 E-mail: sab.gildaunams@virgilio.it

Prof. Francesco SOLA
Segretario Generale SAB
(Gilda-Unams)