

SINDACATO AUTONOMO DI BASE

FED. GILDA - UNAMS

www.scuola.sabpraia.it

E-MAIL: sab.gildaunams@virgilio.it

Prot. 27/4 rsu

Lì, 27/04/2006

**Al Direttore Generale
Direzione Scolastica Regionale per la Calabria
CATANZARO Lido**

AI MIUR –ROMA-

**Al Coordinatore Responsabile
CSA Area di COSENZA**

Al Sig. PREFETTO –COSENZA-

**Alla Procura Regionale Corte dei Conti
CATANZARO**

**Alla RSU, A Tutto il Personale
Scuola Media –MONTALTO UFFUGO Centro-
e sezione associata di SAN BENEDETTO ULLANO**

Oggetto: Trasmissione risultanze assemblea sindacale di tutto il personale scolastico della Scuola Media di Montalto Uffugo Centro prima di intraprendere adeguate azioni sindacali di merito con stato di agitazione e sciopero.

Il sindacato SAB aderente alla Fed.ne Gilda-Unams maggiormente rappresentativa nel comparto scuola, nella persona del segretario generale e legale rappresentante prof. Francesco SOLA, dirigente sindacale nazionale della Fed.ne, presente nell'istituzione scolastica in indirizzo con tutte e tre le RSU elette nella lista della Fed.ne Gilda-Unams, porta a conoscenza delle SS. LL. in indirizzo, per gli eventuali adempimenti radicali di competenza, non più rinviabili, le risultanze dell'assemblea sindacale di tutto il personale scolastico, docente ed ATA, presente nell'assemblea indetta dal SAB, di intesa con la RSU, del 26/04/06.

“ Tutto il personale scolastico della scuola media di Montalto Uffugo centro e della sezione associata di San Benedetto Ullano, presente all'assemblea del SAB (Gilda-Unams) prende atto che, nonostante i reiterati interventi sindacali di merito della RSU e del sindacato SAB notificati sempre alla Direzione Scolastica Regionale della Calabria, a tutt'oggi, l'istituzione scolastica non si è dotata del contratto integrativo d'istituto, né sono state intraprese le normali relazioni sindacali di cui all'art. 6 del CCNL del 24/7/03 in quanto il dirigente scolastico non ha mai formalizzato una seria proposta contrattuale; gli incontri fissati sono stati sempre, successivamente, all'ultimo minuto, annullati dallo stesso dirigente scolastico.

Inoltre,

- non è stata fornita nessuna informazione preventiva in materia di organici docenti ed ATA , ne di formazione delle classi; non è mai stata fornita l'entità delle risorse del fondo

dell'istituzione scolastica al fine di contrattare criteri generali per la ripartizione e l'attribuzione dei compensi accessori, così come non è stato possibile contrattualizzare la misura dei compensi dei collaboratori del dirigente scolastico e dei docenti individuati funzioni strumentali e del personale ATA destinatario di incarichi specifici per l'assolvimento dei compiti legati alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso così come previsto dal CCNL del 24/7/03;

- *non è mai stata fornita informazione successiva al fine della verifica dell'utilizzo delle risorse e dell'attuazione degli accordi precedenti a seguito di azioni di sciopero già tenuti, ne sono stati rispettati gli impegni assunti, con verbali conciliativi, in presenza di precedenti stati di agitazioni già indetti dal SAB, sempre di intesa con la RSU;*
- *non è stata data la possibilità di contrattualizzare criteri e modalità di organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, docenti ed ATA, atteso che, in presenza anche di una sezione associata in altro comune, necessitava una organizzazione diversa dall'attuale imposta dal dirigente scolastico che ha portato l'istituzione scolastica ad essere più volte presente sulle pagine dei quotidiani locali per le reiterate disfunzioni organizzative;*
- *non risultano essere emessi dal dirigente scolastico lettere di incarichi specifici con i relativi importi per tutte quelle attività che vedono coinvolti il personale docente ed ATA il quale manifesta, sin da subito, la volontà di sospendere qualsiasi attività qualora gli organi preposti all'intervento, in tempi brevi, continuino a non assumere decisioni radicali di merito alla gestione della predetta istituzione scolastica e di porre in atto azioni di portata pari ai fatti in questi anni evidenziati sui quali gli organi gerarchici non sono mai intervenuti, nemmeno per il controllo dell'utilizzo delle risorse finanziarie;*
- *di essere state omesse l'istruzione di pratiche dei dipendenti inerenti l'accertamento dello stato di salute rispetto alle cause di servizio che l'hanno determinate.*

A tal fine,

Delegano la RSU della istituzione scolastica ed il sindacato SAB (Gilda-Unams) ad intraprendere le azioni sindacali dovute “.

Il sindacato SAB, viste le risultanze di cui sopra, nonché le precedenti comunicazioni di merito degli ultimi tre anni, lo stato delle normali relazioni sindacali mai intraprese nei termini contrattuali, la non conoscenza dell'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo d'istituto,

C H I E D E

Alle SS. LL. in indirizzo urgenti interventi di merito prima di dichiarare lo stato di agitazione.

A V V E R T E

in mancanza di ciò, allo stato di agitazione, seguiranno anche azioni di sciopero e sospensione di tutte le attività per le quali sono previste compensi derivanti dal contratto nazionale di lavoro.

Prof. Francesco SOLA
Segretario Generale SAB (Gilda-Unams)